

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИМЦ  
системы образования Ейского район  
Гришко Галина Петровна  
«\_31\_» августа 2023



**План работы  
районного методического объединения  
классных руководителей  
на 2023-2024 учебный год**

## Методическая тема РМО

*«Повышение педагогического мастерства в воспитательном процессе путем освоения современных технологий через инновационные методы работы с обучающимися по повышению качества образования и воспитания в условиях реализации ФГОС».*

Цель:

Повышение эффективности работы классных руководителей через использование современных методов воспитания и обучения.

**Задачи:**

- обеспечение оперативного информирования классных руководителей о новом содержании воспитания, инновационных образовательных и воспитательных технологиях, методах воспитания;
- совершенствование методической компетенции классных руководителей путём самообразования и обобщения передового педагогического опыта.
- развитие творческого подхода к воспитательному процессу, обеспечение постоянного роста профессионального мастерства классных руководителей через коллективную и индивидуальную деятельность.
- Поддерживать обратную связь с педагогами после проведения методических мероприятий, вносить коррективы в тематику работы РМО на основе текущих запросов учителей.

**Поставленные цели и задачи РМО реализуются через следующие виды деятельности:**

- обеспечение педагогов актуальной профессиональной информацией;
- проведение консультаций по актуальным проблемам воспитания;
- изучение и распространение педагогического опыта учителей;
- знакомство с новейшими достижениями в области образования и воспитания;
- творческие отчеты учителей;
- открытые и показательные уроки, мастер-классы, методические дни;
- обучающие и информационные семинары, практикумы, интерактивные и дистанционные формы работы; наполнение материалами сайта ИМЦ;
- участие в районных проектах и конкурсах работ учителей и учащихся;

## **Ожидаемые результаты:**

1. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов.
2. Внедрение современных технологий деятельностного типа в воспитательную практику.
3. Диссеминация ( процесс, направленный на то, чтобы донести идеи, методы осуществления, продукты и (или) результаты опыта инновационной деятельности до целевой аудитории ) положительного педагогического опыта.
4. Формирование положительного отношения к современным воспитательным концепциям у педагогов.
5. Успешное участие школьников в конкурсах, научно-исследовательской и проектной деятельности.

№ п/п	Содержание	Цель проведения	Формы проведения	Сроки проведения	Ответственный
1.	<p><b>1. «Педагогическое программирование в деятельности классного руководителя»</b></p> <p>Анализ работы за прошедший 2022 -2023 учебный год. Утверждение плана работы на 2023-2024 учебный год</p> <p>Составление банка данных руководителей методических объединений классных руководителей</p> <p><b>2. «Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды деятельности»</b></p> <p>1. Нормативно-правовая основа деятельности классных руководителей по правовому воспитанию.</p> <p>2. Реализация воспитательной работы через модули программы воспитания в школе.</p> <p>3. Гражданско-патриотическое воспитание учащихся в работе детских организаций и объединений.</p> <p>3. Система работы классного руководителя. Основные направления в работе. Анкетирование руководителей ШМО.</p> <p>Актуальные нормативные документы в сфере образования.</p>	Создание условий в деятельности классного руководителя для построения эффективной воспитательной работы в условиях внедрения ФГОС.	Семинар	Сентябрь	<p>Гришко Г.П.</p> <p>Агулярная Н.В., руководитель районного МО классных руководителей</p> <p>Куратор (специалист ИМЦ)</p>

2.	<p>Проблемные вопросы воспитания в работе классного руководителя</p> <p><b>«Дистанцирование родителей от образовательного процесса и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»</b></p>	<p>Ознакомление с интерактивными технологиями в воспитательной работе в школе</p>	<p>Круглый стол</p>	<p>Ноябрь</p>	<p>Агулярная Н.В. руководитель районного МО классных руководителей</p> <p>Куратор (специалист ИМЦ)</p>
3.	<p><b>«Просветительская работа с родителями. Формы работы с семьей. Сопровождение семейного воспитания, родительский всеобуч, проблемы контакта с семьей»</b></p> <p>Опыт работы с родителями в рамках ФГОС</p> <p>Социально-ориентированные и личностно-значимые акции в работе с родителями.</p> <p>Проектная деятельность в работе классного руководителя и родителей.</p>	<p>Создание условий в деятельности классного руководителя для построения эффективной работы с родителями.</p>	<p>Педагогический практикум.</p>	<p>январь</p>	<p>Агулярная Н.В., руководитель районного МО классных руководителей</p> <p>Куратор (специалист ИМЦ)</p>
4.	<p><b>«Инновационные технологии в воспитании нравственных ценностей школьников»</b></p> <p>Формы и методы работы классного руководителя с обучающимися и родителями по безопасному использованию сети Интернет, направленные на блокировку опасного контента (информации, причиняющей вред здоровью и развитию детей)</p> <p>Обобщение опыта по проблеме духовно-нравственного воспитания в школах</p>	<p>Ознакомление с опытом работы.</p>	<p>Теоретико-практический семинар</p> <p>Круглый стол</p>	<p>март</p>	<p>Агулярная Н.В., руководитель районного МО классных руководителей</p> <p>Куратор (специалист ИМЦ)</p>

	<b>Ярмарка педагогических идей.</b>  Анализ работы методического объединения за год				
--	---	--	--	--	--

**Научно-практические конференции**

<b>1</b>	<b>Современное образование – новые вызовы и лучшие практики</b>	октябрь	Зам.дир. ИМЦ
----------	---	---------	--------------

**Индивидуальная методическая работа членов РМО**

<b>В течение года</b>	1. Участие в педагогических конкурсах, конференциях, вебинарах. 2. Наполнение материалами сайта ИМЦ 3. Работа на профессиональных сайтах, общение в форумах. 4. Обобщение педагогического опыта. 5. Участие в инновационных проектах. 6. Повышение квалификации.		Классные руководители
-----------------------	---	--	-----------------------

**Консультации руководителя РМО**

<b>В течение года (по запросу педагога)</b>	Консультации общеметодической и предметной направленности в режиме личного общения и		Руководитель РМО
---	---	--	------------------



	опосредованно через электронную почту.		
<b>Консультации куратора РМО</b>			
<b>В течение года (по запросу педагога)</b>	Консультации общеметодической направленности в режиме личного общения и опосредованно через электронную почту.		Куратор

### Информационно-методическая деятельность

Выпуск методических рекомендаций	В течение года	
Тиражирование собственного опыта работы воспитания учащихся в СМИ, печатных изданиях.	В течение года	

### Основные формы и методы методической работы

**Заседание РМО** – традиционная форма работы методического объединения

**Структура проведения:**

1. Вступительное слово руководителя РМО о проблеме и цели заседания.
2. Выступление по теме.
3. Обмен опытом работы.
4. Обзор методической литературы.
5. Выработка решения и рекомендаций.
6. Текущие организационные вопросы
- 7.

**Круглый стол** – коллективное обсуждение волнующей проблемы.

Структура проведения:

1. Определение целей и задач.
2. Выявление проблем путем высказывания.
3. Обсуждение (право каждого на решение).
4. Определение путей решения проблемы.
5. Оргвопросы.

**Практикум** – практическое занятие и решение задач воспитания.

Структура проведения:

1. Слово о целях и задачах практикума.
2. Технология решения задачи, решение проблемы, технология выполнения дела.
3. Групповая или индивидуальная практическая работа.
4. Обсуждение, высказывания.
5. Принятие решения.

**Консультация** – индивидуально-групповая форма методической работы.

Структура проведения:

1. Выявление проблемы. Формулирование проблемы в диалоге или группе.
2. Анализ деятельности по решению проблемы, выявление причин.
3. Беседа, обязательное обсуждение.
4. Разработка и представление решения.
5. Наблюдение за практическим решением проблемы, анализ деятельности.
6. Итоговая беседа.

**Конкурсы профессионального мастерства.**

1. Определение целей и задач.
2. Обмен опытом работы.
3. Презентация воспитательных программ развития.

#### 4. Анализ деятельности.

##### **Методы:**

- анкетирование,
- дидактическая трибуна,
- коллективное размышление.

##### **Результативность и перспективность методической работы.**

1. Повышение квалификации и профессионального мастерства педагога.
2. Развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива.
3. Совершенствование учебно–воспитательного процесса.
4. Широкое внедрение инновационных технологий в практику воспитательной работы.

Исполнитель    Агулярная Наталья Васильевна